sigа	**Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva**

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Atlantico	Centro de Formación:	CIDCA
Programa de Formación:	Tecnologo en Diseño de elementos mecanicos para su fabricacion con maquinas herramientas	No. de Ficha:	1691255

Datos del Aprendiz	Nombre:	Michael David Berin lemus
	Identificación:	1044634191
	Teléfono:	320 6356925 - 3015542033
	E-mail:	maikd 05 berin@gmail.com; mdberin@misena.edu.co
	Alternativa registrada en SOFIA plus:	Contrato de Aprendizaje
Ente Coformador	Razón social Empresa:	PSI Powerful Solutions Industriales
	NIT:	901053443 7
	Dirección:	cll 19 # 50 - 13 Bogota
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	lizeth Gaona
	Cargo:	Jefe de talento Humano
	Teléfono:	3187164764
	E-mail:	talento humano@psicolombia.co

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Manejo de fresadora, torno	formato de	26/3/20	virtual
rebol, paralelo	programación diaria		

OBSERVACIONES:

Nombre y Firma del ente Coformador	MAICOL BETAN LEMUS Firma del Aprendiz	Nombre y firma instructor seguimiento

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO

sigla	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: [X] Final: [ ]	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 23/12/2019 Finalización: 26/3/2020

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.		✓	El chico tiene una actitud que sobrepasa la confianza de los demas.
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.		✓	El aprendiz debe mejorar el individualismo.
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.		✓	
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.		✓	En varias ocasiones el chico no ha cumplido las metas trazadas.
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.		✓	No acata lineamientos
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.		✓	
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.		✓	No acata ordenes, cambia los procesos
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.		✓	Tiende a anteponer los procesos ya estipulados ocasionando perdida de materiales
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	✓		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.			

siga	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

Observaciones del responsable ente Coformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):* "Cuando el aprendiz realiza sus primeras funciones, genera inconvenientes ya es que mostro ser una persona individualista que solía tener la razón en el manejo que le estaba dando como tal al procedimiento de los materiales. NO se deja guiar de su lider principal."

"de la misma forma, es entendible que al llegar a Bogotá se tenga inconvenientes con las direcciones, pero ya despues de una semana laborando en la compañía consecutivamente, ha llegado tarde sin justificación alguna".

Observaciones del Aprendiz: Cuenta que le va bien, esta aplicando sus conocimientos en el manejo de las maquinas.

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ☐ APROBADO ☐ NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI _____ NO_____

Especificar cuáles:

Nombre y Firma del ente Coformador	MARCOL BETANCOURTH LEMUS Firma del Aprendiz	Nombre y firma Instructor seguimiento

Barranquilla 26/3/2020

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO

PowerFul S.I.

Bogotá D.C 13 de marzo del 2020

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

NOTA: Relaciono información sobre las observaciones que no se adjuntaron en el formato enviado por parte del instructor del seguimiento.

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

1. **Relaciones interpersonales:**
   - **Valoración:** Por mejorar
   - **Observaciones:** El aprendiz tiene una actitud que sobrepasa la confianza con los demás compañeros de trabajo.

2. **Trabajo en equipo:**
   - **Valoración:** Por mejorar
   - **Observaciones:** El aprendiz debe mejorar el individualismo pues su actitud le impide acatar una instrucción y desarrollarla en el grupo de trabajo.

3. **Solución de problemas:**
   - **Valoración:** Por mejorar
   - **Observaciones:**

4. **Cumplimiento:**
   - **Valoración:** Por mejorar
   - **Observaciones:** Al aprendiz se le genera realizar una meta diaria adecuada para el aprendizaje, donde en varias ocasiones no logra cumplirlas.

5. **Organización:**
   - **Valoración:** Satisfactorio
   - **Observaciones:**

FACTORES TECNICOS

1. **Transferencia de conocimiento:**
   - **Valoración:** Por mejorar
   - **Observaciones:** Demuestra conocimiento pero al momento de ejecución no acata los lineamientos y perjudica el proceso de producción.

2. **Mejora continua:**
   - **Valoración:** Por mejorar
   - **Observaciones:**

PowerFul S.I.

3. **Fortalecimiento ocupacional:**
   - **Valoración:** Satisfactorio
   - **Observaciones:**

4. **Oportunidad y calidad:**
   - **Valoración:** Por mejorar
   - **Observaciones:** No acata las ordenes direccionadas por su líder y cambia los procesos

5. **Responsabilidad ambiental:**
   - **Valoración:** Satisfactorio

6. **Administración de recursos:**
   - **Valoración:** Por mejorar
   - **Observaciones:** Tiende a anteponer los procesos ya estipulados por la empresa ocasionando perdida de material.

7. **Seguridad ocupacional e industrial:**
   - **Valoración:** Satisfactorio

8. **Documentación etapa productiva:**
   - **Valoración:** Por mejorar
   - **Observaciones:** Hasta la fecha al aprendiz se le ha solicitado el portafolio de evidencias y este ha hecho caso omiso, de la misma manera la empresa indaga por medio de la plataforma una solución a este problema pero no se ha logrado dar con esta información solicitada (cuadro de fechas).

- **Observaciones del responsable ente conformador:** Cuando el aprendiz realiza sus primeras funciones genera inconvenientes y es que mostro ser una persona individualista que solía tener la razón en el manejo que le estaba dando como tal al procedimiento de los materiales, no se deja guiar de su líder principal.
  De la misma forma es entendible que al llegar a Bogotá se tenga inconvenientes con las direcciones pero ya después de una semana laborando en la compañía consecutivamente ha llegado tarde sin justificación alguna.

Quedo atenta a su respectiva modificación para validar las firmas.

REALIZADO POR:

Lizeth Gaona
Gestión Talento Humano

VERIFICADO POR:

Julián Jiménez
Subdirector